

Coaching für Führungskräfte

Sie sind in einer beruflichen Situation die Sie reflektieren wollen. Ihnen fehlt der Abstand zu einer aktuellen Herausforderung. Sie haben das Gefühl, dass irgendetwas im Betrieb nicht optimal läuft, aber Sie können dies nicht konkret fassen. Sie möchten Pläne umsetzen und erfahren wie Sie ggf. mit Widerständen umgehen sollten.

Als Führungskraft unterliegen Sie einer dauernden Bewertung durch Ihre Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeiter. Oft fällt es da schwer, einen Gesprächspartner zu finden, der neutral, ohne eigene Agenda, zuhört und Tipps gibt.

Sie übernehmen das erste Mal Führungsverantwortung und müssen sich nun in einer neuen Rolle zurechtfinden, vielleicht sogar Mitarbeiter führen, die bisher Ihre Kollegen waren

und Sie wollen folgende Ziele erreichen

- frühzeitig eine wirksame Führung sicherstellen
- eine eigene Identität als Führungskraft entwickeln und sich in Ihrer neuen Rolle zurechtfinden
- Reibungsverluste vermeiden
- effizienteres Agieren des von Ihnen geleiteten Bereiches sicherstellen
- eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- Schonen Ihrer eigenen Ressourcen als Führungskraft und Privatperson

Sie wechseln auf eine höhere Komplexitätsstufe, führen selbst andere Führungskräfte

und Sie wollen

- ein adäquates und konstruktives Führungsverhalten gegenüber Ihren unterstellten Managern verwirklichen
- sich auf Ihre wesentlichen neuen Aufgaben fokussieren

Wir unterstützen Sie indem wir

- mit Ihnen sprechen und Ihnen zuhören, Sie fragen und hinterfragen
- mit Ihnen Situationen, Einstellungen und Möglichkeiten analysieren und Plausibilitäten prüfen – Sie zur Reflexion Ihrer Position einladen
- mit Ihnen Stärken und Schwächen identifizieren
- mit Ihnen Ihre Motive klären und Ziele definieren
- Sie zu Perspektivwechseln einladen

- auch einmal den Finger in die Wunde legen und provozieren
- Sie unterstützen, zielführende Lösungen zu finden
- und Sie ermutigen, diese zu beschreiten und nachhaltig umzusetzen
- Sie dabei begleiten und Ihnen Handwerkszeug und Methoden an die Hand geben
- und durchaus auch einmal Tipps geben
- und unser Fachwissen mit Ihnen teilen